



FONDATION
POUR LA NATURE
ET L'HOMME

Réf : P2P/06/22/CTn°2

CONTEXTE DE RECRUTEMENT

Créée en 1990 par Nicolas Hulot, reconnue d'utilité publique, apolitique et non confessionnelle, la Fondation la Nature et l'Homme œuvre pour un monde équitable et solidaire qui respecte la Nature et le bien-être de l'Homme. Elle se donne pour mission d'accélérer les changements de comportements individuels et collectifs en faisant émerger et en valorisant des solutions en faveur de la transition écologique et de la justice sociale de nos sociétés. Pour la Fondation, l'écologie ne doit plus être une thématique parmi d'autres mais constituer le cœur de l'action publique et privée.

Afin de mener à bien sa mission, la Fondation combine la réflexion, l'action et la sensibilisation. Elle élabore des idées nouvelles et porte des propositions auprès des décideurs politiques et économiques, avec son Conseil scientifique et son réseau d'experts pluridisciplinaire de haut niveau. Elle fait émerger et accompagne les acteurs du changement en soutenant et valorisant des initiatives porteuses d'avenir afin de les démultiplier à plus grande échelle. Cette réalité du terrain inspire et nourrit la production intellectuelle. Et, pour que chacun puisse être moteur de la transition écologique, elle élabore des outils et des campagnes de mobilisation citoyenne. La Fondation est également une ONG environnementale représentative. A ce titre, elle siège dans plusieurs organismes consultatifs tels que le Conseil économique social et environnemental ou le Comité national de la transition écologique.

L'organisation de la Fondation repose sur un Conseil d'Administration et une équipe salariée constituée aujourd'hui de trente salariés H/F répartis dans 6 directions (en plus de la Direction générale) : Direction administrative et financière, Direction de la communication et de la mobilisation, Direction des partenariats et mécénats, Direction de la collecte grand public, Direction du plaidoyer et de la prospective, Direction des actions nationales et internationales.

La Fondation évolue dans un écosystème avec une importante diversité d'acteurs : un conseil scientifique, des partenaires, des fondations abritées, des ambassadeurs. La Fondation est elle-même membre d'organisations nationales (organismes, associations, fondations, entreprises, réseaux, etc.) et internationales. Le budget annuel est d'environ 4,2 millions d'euros.

La Fondation renforce son Pôle Prospective et Plaidoyer et recherche un responsable prospective et plaidoyer sur les enjeux mobilité et transport.

Présentation du Pôle Prospective et Plaidoyer

Le pôle Prospective et Plaidoyer est l'équipe en charge des activités de prospective et de lobbying d'intérêt général de la FNH. Composé de 4 personnes, ses activités principales sont la production de rapports, de notes d'analyse ou de position, le suivi des politiques publiques relatives à la transition écologique et sociale, l'intervention auprès du gouvernement ou des parlementaires, la participation à des groupes de travail multi acteurs et le dialogue et l'échange d'expertises avec le monde économique.

Mission

Sous la responsabilité de la directrice de l'équipe Prospective et Plaidoyer en lien avec les pôles concernés (Communication, Mécénat, Mobilisation citoyenne), vous co-construisez la

stratégie Mobilité et Transport de la Fondation en définissant les enjeux et objectifs prioritaires de prospective et de plaidoyer et vous proposez un plan d'action.

Vos principales missions sont :

Dans le cadre des missions détaillées ci-dessous, vous travaillerez dès votre arrivée sur les sujets de la transition du secteur automobile et du fret.

Prospective :

- Définir et développer les axes de travail et d'étude prioritaires sur le sujet
- Organiser la mise en œuvre des axes identifiés, en cohérence avec les actions portées au sein des autres pôles
- Piloter la production d'expertise autour des axes identifiés, en coordination étroite avec un réseau d'experts
- Interagir avec les membres du Conseil Scientifique et les experts externes
- Développer les partenariats stratégiques avec les organisations engagées dans la transition

Plaidoyer :

- En s'appuyant notamment sur l'expertise développée dans le cadre de la prospective et les évolutions du débat public, définir les objectifs prioritaires de plaidoyer et élaborer une stratégie, un plan d'action et définir des indicateurs de résultats.
- Organiser le travail de plaidoyer au quotidien autour de ces objectifs : réalisation de notes et d'argumentaires, rendez-vous avec les décideurs et les pouvoirs publics, travail en réseau avec d'autres organisations
- Représenter la FNH et assurer le porte-parolat sur ces sujets : rdv avec les décideurs politiques, interventions auprès des médias...
- Contribuer à l'élaboration des campagnes de mobilisation et de sensibilisation du grand public sur les sujets relatifs à l'agriculture/alimentation en lien avec l'équipe communication et fundraising grand public.
- Participer à la recherche de financement en accompagnant l'équipe mécénat dans la recherche de financement auprès des entreprises.
- Rechercher des opportunités de subventions auprès des institutions publiques et des fondations

Profil et compétences du candidat

D'un niveau bac + 5 et fort d'une expérience professionnelle de 5 ans sur un poste similaire, vous présentez un parcours réussi et confirmé sur des fonctions prospective et plaidoyer sur la thématique mobilité.

Vous possédez :

- Une très bonne connaissance des enjeux autour des sujets mobilité, transport, énergie
- Une bonne connaissance des acteurs et des politiques publiques relatives à ces enjeux
- Une culture et un sens de la stratégie politique
- Une capacité d'analyse et de synthèse forte (vous avez déjà produit des études, fait de l'expertise ou de l'analyse de politiques publiques).
- Une maîtrise des réseaux sociaux à des fins de plaidoyer
- Une aisance dans la prise de parole (médias notamment).

En termes de savoir-être :

- Vous avez une motivation forte à développer le rôle et l'expertise de la FNH sur ce sujet, avec une volonté d'impact
- Vous aimez faire progresser le dialogue avec les parties prenantes, autant avec les pouvoirs publics qu'avec les acteurs concernés par la transition
- Vous êtes enthousiaste et vous savez agir avec finesse et diplomatie.

- Vous disposez d'une aisance relationnelle, d'un goût pour le travail en équipe et en mode projet
- Si possible, vous bénéficiez d'un solide niveau d'anglais
- Vous êtes à l'aise pour vous exprimer en public

Vous adhérez aux valeurs et au projet de la FNH et éprouvez un intérêt réel pour ses thèmes de travail en faveur de la transition écologique et sociale.

Adhésion aux aspects pratiques :

- Type de contrat : CDI, statut cadre
- Rémunération selon grille interne de classification et expérience
- 5 semaines de congés payés et autour de 20 jours de RTT annuels
- Localisation : Boulogne-Billancourt.
- Prise de poste souhaitée dès que possible

→ Pour candidater

Modalité de réponse : CV + lettre de motivation par e-mail à l'adresse suivante : emploi@fnh.org en veillant à bien rappeler la référence du poste.